PRIMARIA COMUNEI VANATORI, JUDETUL VRANCEA

BAREM VARIANTA 1

CONCURS DE PROMOVARE IN GRAD PROFESIONAL

1. Relatati ce atributii trebuie sa indeplineasca Presedintele Romaniei conform Art.94 din Constitutia Romaniei, republicata

BAREM

Barem corectare: 20 puncte
Fiecare atributie: 5 puncte (5*4=20 puncte)
Art.94 Atributiile Presedintelui Romaniei
a) confera decoratii si titluri de onoare;
b) acorda gradele de maresal, de general si de amiral;
c) numeste in functii publice, in conditiile prevazute de lege;
d) acorda gratierea individuala.

2. Enumerati cele 10 drepturi civile conform Art. 1 alin. (2) lit.d) asa cum sunt prevazute in OUG nr.137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

BAREM

Barem corectare: 20 puncte
-fiecare drept enumerate: 2 puncte (2*10=20 puncte)
Art.1
(2) Principiul egalităţii între cetăţeni, al excluderii privilegiilor şi discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:

d) drepturile civile, în special:

(i) dreptul la libera circulaţie şi la alegerea reşedinţei;
(ii) dreptul de a părăsi ţara şi de a se întoarce în ţară;
(iii) dreptul de a obţine şi de a renunţa la cetăţenia română;
(iv) dreptul de a se căsători şi de a-şi alege partenerul;
(v) dreptul de proprietate;
(vi) dreptul la moştenire;
(vii) dreptul la libertatea de gândire, conştiinţă şi religie;
(viii) dreptul la libertatea de opinie şi de exprimare;
(ix) dreptul la libertatea de întrunire şi de asociere;
(x) dreptul de petiţionare;

3. Cand nu poate fi dispusa concedierea conform Art.10 alin.(6) din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare?

BAREM

Barem corectare: 20 puncte
-fiecare enumerare: 4 puncte (4*5=20 puncte)
Art.10
(6) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:
a) salariata este gravidă sau se află în concediu de maternitate;
b) salariata/salariatul se află în concediul pentru creşterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilităţi;
c) salariatul se află în concediu paternal.
d) salariata/salariatul se află în concediul de îngrijitor; (literă introdusă prin art. I pct. 3 din O.U.G. nr. 57/2022, în vigoare de la 3 mai 2022)
e) salariata/salariatul şi-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru. (literă introdusă prin art. I pct. 3 din O.U.G. nr. 57/2022, în vigoare de la 3 mai 2022)

4. Enumerati 5 elemente pe care trebuie sa le cuprinda protocolul incheiat intre ANFP si DGEP privind accesul la Registrul national de evidenta a persoanelor conform Art.411 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

BAREM

Barem corectare: 20 puncte
-fiecare element: 4 puncte (4*5=20 puncte)

Art.411
(83) Condiţiile privind accesul la Registrul naţional de evidenţă a persoanelor se stabilesc prin protocol încheiat între Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici şi Direcţia Generală pentru Evidenţa Persoanelor, care trebuie să cuprindă cel puţin următoarele elemente:
a) obligaţiile părţilor pentru asigurarea unei prelucrări legale şi echitabile;
b) categoriile de date care fac obiectul prelucrării, inclusiv modalitatea prin care se asigură respectarea principiului reducerii la minimum a datelor;
c) operaţiunile şi procedurile de prelucrare a datelor cu caracter personal;
d) condiţiile în care datele cu caracter personal furnizate din Registrul naţional de evidenţă a persoanelor pot fi comunicate altor persoane fizice sau juridice;
e) descrierea măsurilor necesare pentru asigurarea securităţii prelucrărilor;
f) măsurile necesar a fi instituite pentru asigurarea confidenţialităţii prelucrărilor;
g) măsurile instituite pentru asigurarea exercitării drepturilor de către persoanele vizate.
(alineat introdus prin art. I pct. 9 din O.U.G. nr. 191/2022, în vigoare de la 30 decembrie 2022)

5. Ce se intampla daca nu este indeplinita obligatia de a presta activitati/ lucrari de interes local conform Art.61 alin.(5) din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare?

BAREM

Barem corectare:20 puncte
Art.61 alin.(5)
Neîndeplinirea obligaţiei de a presta activităţi/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plăţii ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni şi, respectiv, la încetarea plăţii ajutorului de incluziune, dacă obligaţia este neîndeplinită şi în perioada de suspendare.